

**ZARZĄDZENIE NR 1/2026**  
**KIEROWNIKA ŚWIETLICY ŚRODOWISKOWEJ**  
**GMINY SŁAWNO**

z dnia 17 marca 2026 r.

**w sprawie wprowadzenia zmian w Regulaminie Wynagradzania**  
**Pracowników Świetlicy Środowiskowej Gminy Sławno**

Na podstawie art. 77<sup>2</sup>, ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy (Dz. U. z 2025 r. poz. 277), art. 39 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. 2024 poz. 1135) oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 marca 2026 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2026 r., poz. 246), zarządzam, co następuje:

§ 1. W Regulaminie Wynagradzania Pracowników Świetlicy Środowiskowej Gminy Sławno stanowiącym załącznik do Zarządzenia nr 7/2024 Kierownika Świetlicy Środowiskowej Gminy Sławno z dnia 18 września 2024 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu Wynagradzania Pracowników Świetlicy Środowiskowej Gminy Sławno zmienia się treść Załącznika nr 1 i Załącznika nr 2 do Regulaminu, nadając im treść jak w Załącznikach nr 1 i nr 2 do niniejszego zarządzenia.

§ 2. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania go do wiadomości pracowników.

Kierownik  
Świetlicy Środowiskowej  
Gminy Sławno

*Małgorzata Błaszczuk - Kozłowska*

**WYKAZ STANOWISK  
I MINIMALNE WYMAGANIA KWALIFIKACYJNE  
NA POSZCZEGÓLNYCH STANOWISKACH**

1. Stanowiska kierownicze urzędnicze

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Wymagane kwalifikacje	
			Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy ( w latach )
1.	Dyrektor (kierownik) samorządowej jednostki organizacyjnej	XVIII	wyższe lub wg odrębnych przepisów	5 lub wg odrębnych przepisów
2.	Główny księgowy	XV	wg odrębnych przepisów	wg odrębnych przepisów

2. Stanowiska urzędnicze

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Wymagane kwalifikacje	
			Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy ( w latach )
1.	Inspektor ds. kadr i płac	XI	wyższe średnie	3 5

3. Stanowiska pomocnicze i obsługi

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Wymagane kwalifikacje	
			Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy ( w latach )
1.	Wychowawca w placówce wsparcia dziennego	XIV	wg odrębnych przepisów	wg odrębnych przepisów

TABELA MIESIĘCZNYCH KWOT WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO

Kategoria zaszeregowania	Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego określony w Rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 2 marca 2026 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (w złotych)	Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego (w złotych)
I	4806	5100
II	4830	5200
III	4850	5300
IV	4870	5400
V	4890	5500
VI	4910	5600
VII	4940	5800
VIII	4970	6000
IX	5000	6400
X	5030	6900
XI	5060	7400
XII	5090	7900
XIII	5200	8400
XIV	5310	9000
XV	5410	9600
XVI	5630	10100
XVII	5850	10600
XVIII	6070	11200
XIX	6400	12000
XX	6750	13000